

**Uchwała Nr XII /47/ 2007  
Rady Miejskiej w Dziwnowie  
z dnia 12 czerwca 2007 r.**

w sprawie REGULAMINU określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia, a także szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Dziwnów.

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 54 ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela ( tekst jednolity : Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674; Nr 170, poz.1218, Nr 220, poz.1600 ) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 roku. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dni wolne od pracy ( Dz. U . Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Nr 43, poz. 293) **Rada Miejska w Dziwnowie** uchwała:

**REGULAMIN**

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia, a także szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Dziwnów.**

**Rozdział 1**

**Postanowienia ogólne**

§ 1. Ustala się wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia, a także szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, odpraw emerytalno-rentowych, nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Dziwnów.

**Rozdział 2**

**Dodatek z wysługę lat**

§ 2. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1/ począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następujący po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2/ za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego,

§ 5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia po uzyskaniu prawa do dodatku.

### **Rozdział 3** **Dodatek motywacyjny**

§ 6. Nauczycielom może być przyznawany dodatek motywacyjny.

§ 7. Dodatek motywacyjny przyznaje się co miesiąc, z wyjątkiem lipca i sierpnia. Na miesiące wakacyjne dodatek ustala się w czerwcu.

§ 8. Tworzy się fundusz z przeznaczeniem na wypłatę dodatku motywacyjnego :

- dla nauczycieli w wysokości 15% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze w danej jednostce.
- dla dyrektorów w wysokości 40% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w danej jednostce.

§ 9. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, nie może być wyższy niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora szkoły nie wyższy niż 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10. Podstawą przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielowi jest:

1/ osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:  
a/ uzyskanie przez uczniów, dobrych wyników nauczania potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów  
b/ osiąganie sukcesów w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

2/ osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze, a w szczególności:  
a/ umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,  
b/ pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

3/ wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:  
a/ wprowadzanie programów autorskich,  
b/ wprowadzanie eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,

4/zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a/ udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b/ udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c/ opiekowanie się samorządem lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d/ prowadzenie nieodpłatnie kół zainteresowań,
- e/ aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,

5/ szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem pracy, a w szczególności;

- a/ prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
- b/przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
- c/ pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- d/ podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
- e/ dobra współpraca z organami Gminy, Radą Rodziców i środowiskiem lokalnym,
- f/ znajomość i umiejętność stosowania przepisów prawa oświatowego oraz prawa pracy,

6/ realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:

- a/ podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły w kraju i za granicą,
- b/ nawiązywanie i rozwijanie kontaktów ze szkoły z innych krajów Unii Europejskiej,
- c/ działanie na rzecz zwiększenia obecności szkoły w środowisku lokalnym.
- d/ udział w imprezach, konkursach i przeglądach społeczno- kulturalnych organizowanych przez organ prowadzący samorzady gminne, powiatowe i wojewódzkie oraz instytucje społeczno- kulturalne.

§ 11 Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, przedszkola, w porozumieniu ze związkami zawodowymi działającymi w danej placówce. W przypadku nie osiągnięcia porozumienia ostateczną decyzję w sprawie podejmuje dyrektor.

§ 12 Dodatek motywacyjny dyrektorom szkół i przedszkola przyznaje Burmistrz Gminy w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi.

§ 13 Dodatek motywacyjny przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze.

§14 Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 15.1 Nauczyciele zmieniający zatrudnienie zachowują prawo do ciągłości uprzednio przyznanego dodatku motywacyjnego pod warunkiem, że dla dotychczasowego i nowego pracodawcy organem prowadzącym jest Gmina Dziwnów.

2. Nauczyciel obejmujący stanowisko dyrektora szkoły lub przedszkola przez pierwsze trzy miesiące zachowuje prawo do uprzednio przyznanego dodatku motywacyjnego.

§ 16.1 Nauczycielom przebywającym na urlopie zdrowotnym nie przyznaje się do dodatku motywacyjnego, licząc od dnia rozpoczęcia urlopu.

2. Nauczyciele zachowują prawo do przyznanego wcześniej dodatku motywacyjnego do końca okresu, na który został przyznany.

#### Rozdział 4

#### Dodatek funkcyjny

§ 17. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko:

- 1/ dyrektora szkoły lub przedszkola,
  - 2/ wicedyrektora szkoły lub przedszkola,
  - 3/ wychowawstwo klasy,
  - 4/ sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta,
  - 5/ opiekuna stażu,
  - 6/ inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły.
2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określają poniższe tabele:

**Tabela nr 1 – Dodatki funkcyjne dyrektorów placówek oświatowych**

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego w % wynagrodzenia zasadniczego
1.	Dyrektor szkoły liczącej: 1..... do 8 oddziałów 2..... od 9 do 12 oddziałów 3..... powyżej 12 oddziałów	20 – 45 25 – 50 20 – 50
2.	Dyrektor przedszkola	20 – 45
3.	Wicedyrektor	10 – 30

**Tabela nr 2 - Dodatki funkcyjne nauczycieli**

L.p	Powierzone czynności	Wysokość dodatku funkcyjnego w % podstawy*
1.	Wychowawstwo klasy: a. w przedszkolach b. w szkołach podstawowych c. gimnazjach	.....5 .....5 .....5
2.	Doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta	.....8
3.	Opiekuna stażu	.....5

- za podstawę przyznania dodatku funkcyjnego przyjmuje się stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magister z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 18. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół i placówek, w granicach stawek określonych tabelą ustala corocznie Burmistrz, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, po uzyskaniu opinii zakładowych organizacji związkowych.

Dla pozostałych pracowników pełniących funkcje kierownicze wysokość dodatku funkcyjnego ustala dyrektor szkoły, po uzyskaniu opinii związków zawodowych w szkole (placówce).

§ 19. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny z wyłączeniem dodatku za wychowawstwo, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.



§ 20. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – to od tego dnia.

§ 21. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, a także zastępstwo za nieobecnego dyrektora szkoły, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym został odwołany.

§ 22. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 23. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 1 miesiącu zastępstwa.

§ 24. Za każde wychowawstwo w szkole przysługuje odrębny dodatek.

§ 25. W razie zaprzestania wykonywania zajęć dodatkowych dłużej niż jeden miesiąc dodatek nie przysługuje.

§ 26. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

## **Rozdział 5**

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 27.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy określone w § 8 i § 9 rozporządzenia MEN i S z dnia 31 stycznia 2005 roku.

2. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy: procentowo do stawki godzinowej nauczycieli określonej wg § 2 ust. 2 ww. rozporządzenia :

- 1/ za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach integracyjnych w przedszkolu lub szkole 10 %
- 2/ prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka posiadającego orzeczenie poradni psychologiczno-pedagogicznej:
  - a/ o upośledzeniu umysłowym w stopniu lekkim.....10%
  - b/ o upośledzeniu umysłowym w stopniu umiarkowanym.....20%
  - c/ o upośledzeniu umysłowym w stopniu głębokim i znacznym..... 30%
- 3/ Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10 % .

3. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły lub przedszkola, a dla dyrektora szkoły lub przedszkola Burmistrz.

4. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługują za faktycznie zrealizowane godziny.

5. Dodatki, o których mowa wyżej wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Zasady wypłacania dodatków za pracę w porze nocnej reguluje art. 42b ust. 2 i 3 – Karty Nauczyciela.

**Rozdział 6**  
**Wynagrodzenie**  
**za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

- § 28. 1 Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw zgodnie z postanowieniami art. 30 ust. 6 pkt. 2 cytowanej wyżej ustawy – Karta Nauczyciela.
2. W szczególnych wypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki uczniom, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekraczać  $\frac{1}{4}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
- Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym  $\frac{1}{2}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
3. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
4. Za faktycznie odbyte uważa się godziny ponadwymiarowe za okres rekolekcji  
oraz w dniach nieobecności spowodowanych delegowaniem nauczycieli na:
- 1/ konferencje metodyczne,
  - 2/ wyjazdy z uczniami na olimpiady wiedzy, konkursy i zawody sportowe,
  - 3/ wyjazdy z dziećmi na wycieczki lub imprezy,
  - 4/ inne wyjazdy służbowe zlecone przez dyrektora.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn nieleżących po stronie pracodawcy, a w szczególności z powodu epidemii lub mrozu również traktuje się jako faktycznie odbyte.
6. Godziny ponadwymiarowe przydzielone nauczycielowi w planie organizacyjnym szkoły i przypadające do realizacji w okresie urlopu szkoleniowego, traktuje się jako godziny faktycznie przepracowane, jeżeli nauczyciel posiada skierowanie udzielone przez dyrektor szkoły.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia i zakończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności.
8. Wynagrodzenie na jedną godzinę ponadwymiarową i za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie zrealizowana została w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

9. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a – Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstwa doraźnego realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 5 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin
10. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 i 6, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane - wynagrodzenie wypłaca się z dołu.
12. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub ustawowo wolne od pracy oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określonych w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
13. Nauczycielowi przysługuje miesięczne wynagrodzenie dodatkowe za analizę i ocenę prac pisemnych i zajęć uczniowskich z języka polskiego, proporcjonalnie do ilości godzin nauczania tego przedmiotu.

- 1/ w wysokości 2,5% wynagrodzenia zasadniczego, w szkołach podstawowych,
- 2/ w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego, w szkołach ponadpodstawowych,

14. Wynagrodzenie za zajęcia indywidualne oraz dodatkowe (koło zainteresowań, zajęcia wyrównawcze itp.) nalicza się za faktycznie przepracowane godziny liczone wg zasad określonych w ust. 5..

## **Rozdział 7**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 29. 1 Ustala się zasady przyznawania nagród dla nauczycieli

2. Postanowienia ogólne:

- 1/ Tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości nie mniejszej niż 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli,
- 2/ Nagrody przyznaje się nauczycielom i dyrektorom za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej na wniosek dyrektora szkoły lub przedszkola, lub z inicjatywy Burmistrza,

3. Fundusz nagród, o którym mowa w ust. 1,
  - 1/ w wysokości 70% - przeznaczony jest na nagrody Dyrektora, które nie mogą być niższe niż 40 % wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela
  - 2/ w wysokości 30 % - przeznaczony jest na nagrody Burmistrza, które nie mogą być niższe niż 60 % wynagrodzenia zasadniczego danego dyrektora lub nauczyciela.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od:
  - a/ legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.
  - b/ szczególnego zaangażowania w realizację zadań statutowych szkoły.
5. Nagrody:
  - a/ Dyrektora – przyznaje Dyrektor placówki, w porozumieniu ze związkiem zawodowym działającym w szkole,
  - b/ Burmistrza – przyznaje Burmistrz biorąc pod uwagę ewentualne propozycje zakładowej organizacji związkowej,
6. Wnioski na nagrody przyznawane z okazji DEN składać należy do Burmistrza w terminie do dnia 25 września.

## **Rozdział 8**

### **Dodatek mieszkaniowy i wiejski**

- § 30. 1. Nauczycielom zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającym wymagane kwalifikacje do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy i odrębny dodatek wiejski.
2. Wysokość dodatku wiejskiego ustala się w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
  3. Wysokość dodatku mieszkaniowego ustala się w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela i wynosi on miesięcznie:
    - 1/ przy jednej osobie w rodzinie.....5 %
    - 2/ przy dwóch osobach w rodzinie.....6 %
    - 3/ przy trzech osobach w rodzinie.....7 %
    - 4/ przy czterech i więcej osobach w rodzinie.....8 %

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust.3 –  
Karty Nauczyciela

4. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim mieszkających: małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem oraz dzieci ( do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej, ponadgimnazjalnej, nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia, studiujące – nie dłużej niż do 26 roku życia oraz dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu) i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.



5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącym także nauczycielem i stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek, w wysokości określonej w pkt 2.  
Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1/ niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2/ od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie,
  - 3/ chyba że wniosek zostanie złożony pierwszego dnia miesiąca wówczas dodatek przyznaje się od pierwszego dnia miesiąca w którym został złożony wniosek .
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1/ nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2/ pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3/ odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta.
  - 4/ korzystania z urlopu wychowawczego,
8. Dodatek przyznaje:
  - 1/ nauczycielowi dyrektor- na wniosek nauczyciela,
  - 2/ dyrektorowi Burmistrz – na wniosek dyrektora.
9. Dodatki wypłacane są z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 9**

### **Odprawy emerytalno-rentowe**

- § 31. 1** Nauczycielowi przechodzącemu na emeryturę lub rentę inwalidzką przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:
- 1) po 10 latach pracy.....dwumiesięcznego wynagrodzenia,
  - 2) po 15 latach pracy.....trzymiesięcznego wynagrodzenia,
  - 3) po 20 latach pracy i więcej.....sześciomiesięcznego wynagrodzenia,
- jeżeli nie uzyskał z tego tytułu odprawy przewidzianej w art. 28 – Karty Nauczyciela. Do ustalenia okresów pracy uprawniających do odprawy pieniężnej stosuje się zasady obowiązujące przy ustalaniu okresów zatrudnienia uprawniających do dodatku za wysługę lat.
2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 oblicza się wg zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

**Rozdział 10**  
**Postanowienia końcowe**

§ 32. 1. Projekt Regulaminu został uzgodniony z Zakładową Organizacją Związkową.

2. Wszelkie zmiany treści regulaminu dokonywane będą w trybie zastosowanym przy ich uchwalaniu, a uzgodnienia ze związkami zawodowymi nastąpią w formie pisemnej.

§ 33. Traci moc uchwała Nr XXXIV/361/2006 z dnia 21 lutego 2006 Rady Miejskiej w Dziwnowie w sprawie zasad wynagradzania i przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz innych składników wynagradzania, przyznawania i wypłacania odpraw emerytalno – rentowych i nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, nauczycielom zatrudnionym w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dziwnów.

§ 34. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Dziwnowa.

§ 35. Uchwała wchodzi w życie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2007r.

Przewodniczący Rady

Małgorzata Lisowska

