

Uchwała Nr XXIV /119/ 2008
Rady Miejskiej w Dziwnowie
z dnia 26 lutego 2008 r.

W sprawie **REGULAMINU** określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia, a także szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Dziwnów.

Na podstawie art. 30 ust.6, art.49 ust.2 oraz art.54 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U.z 2006r.Nr 97 poz.674;Nr 170 poz.1218;Nr 220 poz.1600, z 2007r.Nr 17 poz.95, Nr 80 poz.542, Nr 158 poz.1103, Nr 102 poz.689, Nr 176 poz.1238, Nr 191 poz.1369) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 roku, w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dni wolne od pracy (Dz.U.Nr 22 poz.181 z 2005 roku, z 2006 Nr 43 poz.293, z 2007 Nr 56 poz.372); Rada Miejska w Dziwnowie uchwala co następuje:

REGULAMIN

Określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia, a także szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Dziwnów.

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1. Ustala się wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia, a także szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Dziwnów.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 2. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1/ począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następujący po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej jego stawki, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2/ za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia – po uzyskaniu prawa do dodatku.

Rozdział 3 **Dodatek motywacyjny**

§ 6. Nauczycielom może być przyznawany dodatek motywacyjny.

§ 7. Dodatek motywacyjny przyznaje się co miesiąc, z wyjątkiem lipca i sierpnia, kiedy wypłacana jest średnia urlopowa.

§ 8. Tworzy się fundusz z przeznaczeniem na wypłatę dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w wysokości 15 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w danej jednostce.

Dla dyrektorów w wysokości 40 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w danej jednostce.

§ 9. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora szkoły - przedszkola nie wyższy niż 50 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10. Podstawą przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielowi jest:

- 1/ osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a/ uzyskiwanie przez uczniów dobrych wyników nauczania, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
 - b/ osiąganie sukcesów w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
- 2/ osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze, a w szczególności:
 - a/ umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b/ pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3/ wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:

- a/ wprowadzanie autorskich programów,
 - b/ wprowadzanie eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych;
- 4/ zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a/ udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b/ udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c/ opiekowanie się samorządem lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d/ prowadzenie nieodpłatnie kół zainteresowań,
 - e/ aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły;
- 5/ szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem pracy, a w szczególności:
- a/ prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
 - b/ przestrzeganie dyscypliny kadrowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - c/ pozyskiwanie, środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d/ podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych,
 - e/ dobra współpraca z organami Gminy, Rady Rodziców i środowiskiem lokalnym,
 - f/ znajomość i umiejętność stosowania przepisów prawa oświatowego oraz prawa pracy;
- 6/ realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej, a w szczególności:
- a/ podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły w kraju i za granicą,
 - b/ nawiązywanie i rozwijanie kontaktów szkoły z innymi krajami Unii Europejskiej,
 - c/ działanie na rzecz zwiększenia obecności szkoły w środowisku lokalnym,
 - d/ udział w imprezach, konkursach i przeglądach społeczno – kulturalnych organizowanych przez organ prowadzący, samorządy gminne, powiatowe i wojewódzkie oraz instytucje społeczno – kulturalne.

§ 11. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły – przedszkola, w porozumieniu ze związkami zawodowymi działającymi w danej placówce.

W przypadku nie osiągnięcia porozumienia ostateczną decyzję w sprawie podejmuje dyrektor.

§ 12. Dodatek motywacyjny dyrektorom szkół i przedszkola przyznaje Burmistrz Dziwnowa w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi.

§ 13. Dodatek motywacyjny przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 14. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 15.1. Nauczyciele zmieniający zatrudnienie zachowują prawo do ciągłości uprzednio przyznanego dodatku motywacyjnego pod warunkiem, że dla dotychczasowego i nowego pracodawcy organem prowadzącym jest Gmina Dziwnów.

2. Nauczyciel obejmujący stanowisko dyrektora szkoły lub przedszkola przez pierwsze trzy miesiące zachowuje prawo do uprzednio przyznanego dodatku motywacyjnego.

§ 16.1. Nauczycielom przebywającym na urlopie zdrowotnym nie przyznaje się dodatku motywacyjnego, licząc od dnia rozpoczęcia urlopu.

2. Nauczyciele zachowują prawo do przyznanego wcześniej dodatku motywacyjnego do końca okresu, na który został przyznany.

Rozdział 4 **Dodatek funkcyjny**

§ 17.1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko:

- 1/ dyrektora szkoły lub przedszkola,
- 2/ wicedyrektora szkoły lub przedszkola,
- 3/ wychowawstwo klasy,
- 4/ sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
- 5/ opiekuna stażu,
- 6/ inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego określają poniższe tabele:

Tabela nr 1 - dodatki funkcyjne dyrektorów placówek oświatowych

Lp.	stanowisko kierownicze	wysokość dodatku funkcyjnego w % wynagrodzenia zasadniczego
1.	Dyrektor szkoły liczącej:	
	1..... do 8 oddziałów	20 - 45
	2..... od 9 do 12 oddziałów	25 - 50
	3..... powyżej 12 oddziałów	20 - 50
2.	Dyrektor przedszkola	20 - 45
3.	Wicedyrektor	10 - 30

Tabela nr 2 - dodatki funkcyjne nauczycieli

Lp.	powierzone czynności	wysokość dodatku funkcyjnego w % Podstawy
1.	Wychowawstwo klasy:	
	1. w przedszkolu	5
	2. w szkole podstawowej	5
	3. w gimnazjum	5
2.	Doradcy metodycznego lub nauczyciela Konsultanta	8
3.	Opiekuna stażu	5

za podstawę przyznania dodatku funkcyjnego przyjmuje się stawkę osobistego zaszerogowania nauczyciela, zgodnie z uzyskanym stopniem awansu zawodowego.

§ 18. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół i placówek, w granicach stawek określonych tabelą ustala corocznie Burmistrz, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, po uzyskaniu opinii zakładowych organizacji związkowych.

Dla pozostałych pracowników pełniących funkcje kierownicze wysokość dodatku funkcyjnego ustala dyrektor szkoły, po uzyskaniu opinii związków zawodowych działających w danej placówce.

§ 19. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, z wyłączeniem dodatku za wychowawstwo klasy, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.

§ 20. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - to od tego dnia.

§ 21. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, a także zastępstwo za nieobecnego dyrektora, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 22. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 23. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po pierwszym miesiącu zastępstwa.

§ 24. Za każde wychowawstwo w szkole przysługuje odrębny dodatek.

§ 25. W razie zaprzestania wykonywania zajęć dodatkowych dłużej niż jeden miesiąc, dodatek nie przysługuje.

§ 26. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 27.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy, określone w §8 i §9 powołanego w rozdziale I uchwały Rozporządzenia MEN z dnia 31 stycznia 2005 roku.

2. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy: procentowo do stawki godzinowej nauczycieli określonej wg § 2 ust. 2 ww. rozporządzenia
- 1/ za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach integracyjnych w przedszkolu lub szkole 10 %
 - 2/ prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka posiadającego orzeczenie poradni psychologiczno – pedagogicznej:
 - a/ o upośledzeniu umysłowym w stopniu lekkim..... 10 %
 - b/ o upośledzeniu umysłowym w stopniu umiarkowanym..... 20 %
 - c/ o upośledzeniu umysłowym w stopniu głębokim i znacznym..... 30 %

- 3/ z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10 %.
3. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły lub przedszkola, a dla dyrektora szkoły lub przedszkola Burmistrz.
 4. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługują za faktycznie zrealizowane godziny.
 5. Dodatki, o których mowa wyżej wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.
 6. Zasady wypłacania dodatków za pracę w porze nocnej reguluje art. 42 b ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 6 **Wynagrodzenie** **za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

§ 28.1. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw zgodnie z postanowieniami art. 30 ust. 6 pkt 2 cytowanej wyżej Karty Nauczyciela.

2. W szczególnych wypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki uczniom, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
3. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych, lub opiekuńczych.
4. Za faktycznie odbyte uważa się godziny ponadwymiarowe za okres rekolekcji oraz w dniach nieobecności spowodowanych delegowaniem nauczyciela na:
 - 1/ konferencje metodyczne,
 - 2/ wyjazdy z uczniami na olimpiady wiedzy, konkursy i zawody sportowe,
 - 3/ wyjazdy z dziećmi na wycieczki i imprezy,
 - 4/ inne wyjazdy służbowe zlecone przez dyrektora.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn nie leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności z powodu epidemii lub mrozu również traktuje się jako faktycznie odbyte.
6. Godziny ponadwymiarowe przydzielone nauczycielowi w planie organizacyjnym szkoły i przypadające do realizacji do realizacji w okresie urlopu szkoleniowego, traktuje się jako godziny faktycznie przepracowane, jeżeli nauczyciel posiada skierowanie udzielone przez dyrektora szkoły.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia i zakończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności.
8. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie zrealizowana została w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną

liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

9. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a – Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstwa doraźnego realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 5 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru.
10. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 i 6, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane – wynagrodzenie wypłaca się z dołu.
12. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub ustawowo wolne od pracy oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określonych w art. 42 ust.3 ustawy – Karta Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 29.1. Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród przez organ prowadzący i dyrektorów szkół oraz przedszkola dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, realizację zadań statutowych szkoły-przedszkola oraz sposób podziału środków na nagrody i tryb zgłaszania kandydatów.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród, przyznaje nauczycielom Burmistrz i Dyrektor szkoły lub przedszkola za:

- a/ działalność innowacyjną w zakresie pracy opiekuńczo – wychowawczej,
- b/ wybitne osiągnięcia w pracy opiekuńczo – wychowawczej,
- c/ dodatkową realizację zadań statutowych szkoły – przedszkola.

3. W zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej nagrodę przyznaje się nauczycielom, którzy spełniają co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- a/ prowadzą działalność na rzecz integracji klasy i aktywności społecznej uczniów, udziału uczniów w zajęciach pozalekcyjnych, prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej, kształtującej umiejętności wykorzystywania i organizowania czasu wolnego uczniów,
- b/ przygotowują i realizują znaczące w procesie wychowawczym imprezy szkolne lub przedszkolne,
- c/ podejmują działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowują autorskie programy nauczania, publikują w prasie fachowej,
- d/ osiągają dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w rejonowych olimpiadach przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniowski) I – III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
- e/ posiadają udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami

- mającymi trudności w nauce,
- f/ przygotowują i wzorowo organizują uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: dni patrona szkoły, rozpoczęcia i zakończenia roku szkolnego, pasowanie uczniów klas pierwszych itp.,
 - g/ prowadzą znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - h/ prawidłowo organizują i prowadzą letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży.

4. W zakresie pracy opiekuńczej nagrodę przyznaje się nauczycielom, którzy:

- a/ zapewniają pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b/ prowadzą działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii, alkoholizmu i nikotynizmu,
- c/ organizują współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d/ organizują udział rodziców w życiu szkoły-przedszkola, rozwijają formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami i środowiskiem.

5. W zakresie realizacji zadań statutowych szkoły lub przedszkola nagrodę przyznaje się nauczycielom i dyrektorom którzy:

- a/ bardzo dobrze organizują pracę szkoły lub placówki,
- b/ właściwie gospodarują środkami finansowymi,
- c/ pozyskują środki pozabudżetowe,
- d/ inicjują różnorodne działania rady pedagogicznej i rady rodziców, służące podnoszeniu jakości pracy szkoły – przedszkola.
- e/ współpracują ze środowiskiem w celu pozyskiwania sponsorów świadczących usługi materialne na rzecz szkoły – przedszkola.

6. Nagrody przyznawane są corocznie z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

7. Corocznie tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości nie mniejszej niż

1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z czego:

- a/ 70 % przeznacza się na nagrody dla nauczycieli przyznawane przez Dyrektora, które nie mogą być niższe niż 40 % wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela,
- b/ 30 % przeznacza się na nagrody dla nauczycieli przyznawane przez Burmistrza, które nie mogą być niższe niż 70 % wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

8. Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego mają prawo wystąpić:

- 1/ Burmistrz - z własnej inicjatywy,
- 2/ Dyrektorzy szkół i przedszkola,
- 3/ Związki zawodowe.

9. Nagrody, o których mowa w pkt 7 lit. a i lit. b przyznawane są po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w danej placówce.

10. Wnioski na nagrody, o których mowa w pkt 6, składa się do Burmistrza w terminie do 15 września każdego roku lub 14 dni wcześniej, odnośnie szczególnie uzasadnionych przypadków – wzór wniosku w załączeniu.

Burmistrz dokonuje analizy i zatwierdza wnioski po zasięgnięciu opinii związków zawodowych.

11. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego kopię umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Rozdział 8

Dodatek mieszkaniowy i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 30.1. Nauczycielom zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającym wymagane kwalifikacje do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość dodatku mieszkaniowego ustala się w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:

- 1/ przy jednej osobie w rodzinie..... 5 %
- 2/ przy dwóch osobach w rodzinie..... 6 %
- 3/ przy trzech osobach w rodzinie..... 7 %
- 4/ Przy czterech i więcej osobach w rodzinie..... 8 %

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust.3 – Karty Nauczyciela.

3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 1 zalicz się nauczyciela oraz wspólnie z nim mieszkających: małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem oraz dzieci (do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia szkoły ponadpodstawowej i ponadgimnazjalnej, jednak nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia, a studiując nie dłużej niż do 26 roku życia) i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1/ niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu,
- 2/ od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie,
- 3/ jeżeli wniosek zostanie złożony pierwszego dnia miesiąca, wówczas dodatek przyznaje się od pierwszego dnia miesiąca, w którym został złożony.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresach wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1/ nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2/ pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3/ odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego oraz okresowej służby wojskowej. W przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta została umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu ważności umowy.
- 4/ korzystania z urlopu wychowawczego.

6. Dodatek przyznaje:

- 1/ nauczycielowi Dyrektor - na wniosek nauczyciela,
- 2/ dyrektorowi Burmistrz - na wniosek Dyrektora.

7. Nauczycielowi przysługuje miesięczne wynagrodzenie dodatkowe za analizę i ocenę pisemnych i zajęć uczniowskich z języka polskiego, proporcjonalnie do ilości godzin nauczania z tego przedmiotu;

- 1/ w wysokości 2,5 % wynagrodzenia zasadniczego, w szkole podstawowej,
- 2/ w wysokości 3 % wynagrodzenia zasadniczego, gimnazjum.

8. Wynagrodzenia za zajęcia indywidualne oraz dodatkowe (koła zainteresowań, zajęcia wyrównawcze itp.) nalicza się za faktycznie przeprowadzone godziny liczone wg zasad określonych w § 28 ust.5

9. Dodatki wypłacane są z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 9 Postanowienia końcowe

§ 31.1. Projekt regulaminu został uzgodniony z zakładową organizacją związkową.
2. Wszelkie zmiany treści regulaminu dokonywane będą w trybie zastosowanym przy ich uchwalaniu, a uzgodnienia ze związkami zawodowymi nastąpią w formie pisemnej.

§ 32. Traci moc uchwała Nr XII/47/ 2007 z dnia 12 czerwca 2007 roku Rady Miejskiej w Dziwnowie w sprawie określenia wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia, a także szczególne zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Dziwnów.

§ 33 Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Dziwnowa.

§ 34. Uchwała wchodzi w życie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2008 roku.


Przewodniczący Rady
Miejskiej

WNIOSK

O przyznanie nagrody BURMISTRZA za osiągnięcia
dydaktyczno – wychowawcze.

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody BURMISTRZA

Pani / Panu

.....
(wykształcenie, staż pracy w placówce oświatowej)

zatrudnionemu/ej w

.....
(nazwa placówki w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....
(stanowisko)

Dotychczasowe nagrody

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego (w zakresie pracy dydaktyczno-
wychowawczej, opiekuńczej oraz realizacji zadań statutowych placówki):

.....
.....
.....
.....
.....

.....
Opinia Rady Pedagogicznej

.....
Opinia Związku Zawodowego

.....
Organ sporządzający wniosek

.....
(miejscowość i data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis)

